Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Российская академия народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |   | утверждаюДиректор Приморского филиалаРАНХиГС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Белов«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 |

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

повышения квалификации

«Организация противодействия коррупции в органах государственного управления»

Владивосток - 2016

1. ***Основные характеристики программы:***

**Категория слушателей:** государственные гражданские служащие органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и аппарата Администрации Приморского края

**Срок обучения*:*** 18 часов

**Форма обучения***: заочная, с применением дистанционных образовательных технологий*

**Документ, выдаваемый по окончании программы:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца

1. ***Цель программы:***

Обновление теоретических и практических знаний государственных гражданских служащих в связи с повышением требований к уровню квалификации, повышение эффективности служебной деятельности государственных гражданских служащих, занимающихся вопросами профилактики и противодействия коррупционных и иных правонарушений

1. ***Планируемые результаты обучения***

В результате изучения программы слушатель должен получить новые

**а) *знания****:*

– нормативно-правовых актов и правового регулирования деятельности государственных органов в области противодействия коррупции;

– международных стандартов государственного управления в области противодействия коррупции;

– систему государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции;

- основных видов правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы;

- виды дисциплинарной, административной и гражданско-правовой ответственности государственных служащих за коррупционные правонарушения

**б) *умения****:*

– обеспечивать ограничений и запретов, требований к предотвращению и урегулированию конфликта интересов, исполнения обязанностей;

- принятия мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликтов интересов на государственной службе;

 **в) *навыки:***

***-*** уведомления федеральными государственными служащими представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

***-*** предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера

***4. Содержание программы***

#  УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по образовательной программе повышения квалификации

«Организация противодействия коррупции в органах государственного управления»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование дисциплин (разделов) | Всего часов / ЗЕ | В том числе  | Самостоят. работа | Формааттестации (промежуточной, итоговой) |
| Лекции | Практич.занятия |
| **1** | **Модуль 1. Природа коррупции как социального явления** | **8** | **6** | **-** | **2** |  |
| **2** | **Модуль 2. Правовые основы противодействия коррупции** | **8** | **-** | **8** | - |  |
| **3** | **Модуль 3. Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции**  | **6** | **-** | **6** | **-** |  |
| **4** | **Модуль 4. Антикоррупционный аспект государственной гражданской службы**  | **8** | **-** | **8** | **-** |  |
| **5** | **Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения** | **5** | **-** | **5** | **-** |  |
|  |  **Итоговая аттестация** | **1** | **-** | **-** | 1 | Тестирование |
|  | **ИТОГО** | **36** | **6** | **27** | **3** |  |

* 1. **Планируемый календарный учебный график представлен в Приложении А.**

4.2. Рабочая программа

по повышению квалификации

«Организация противодействия коррупции в органах государственного управления»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование дисциплин (разделов) | Всего часов / ЗЕ | В том числе  | Сам. работа | Формааттестации (промежуточной, итоговой) |
| Лекции | Практич.занятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **1** | **Модуль 1. Природа коррупции как социального явления** | **8** | **6** | **-** | **2** |  |
| 1.1 | Понятие и признаки коррупции | 2 | 2 | - |  |  |
| 1.2 | Содержание, причины коррупции, виды и угрозы, исходящие от коррупции | 2 | 2 | - | **-** |  |
| 1.3 | Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики | 4 | 2 | - | 2 |  |
| **2** | **Модуль 2. Правовые основы противодействия коррупции** | **8** | **-** | **8** |  |  |
| 2.1 | Конституция РФ и федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25. 12.2008г. №273 «О противодействии коррупции». | 2 | - | 2 |  |  |
| 2.2 | Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы. Нормативные правовые акты и обеспечение противодействия коррупции в Приморском крае. | 4 |  | 4 | - |  |
| 2.3 | Основные направления совершенствования нормативной правовой базы преодоления и упреждения коррупции | 2 | **-** | 2 | - |  |
| **3** | **Модуль 3. Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России** | **6** | **-** | **6** | **-** |  |
| 3.1 | Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Президиум при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента по вопросам противодействия коррупции. | 2 | - | 2 | **-** |  |
| 3.2 | Правовые основы деятельности и компетенции органов прокуратуры, органов внутренних дел, органов федеральной службы безопасности, органов федеральной службы по финансовому мониторингу в сфере противодействия коррупции | 4 | - | 4 | **-** |  |
| **4** | **Модуль 4. Антикоррупционный аспект государственной гражданской службы**  | **8** | **-** | **8** | **-** |  |
| 4.1 | Правовое регулирование деятельности государственных органов в сфере противодействия коррупции. Организация уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | 2 | **-** | 2 | - |  |
| 4.2 |  Организация предоставления гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Анализ представляемых гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 2 | **-** | 2 | - |  |
| 4.3 | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей. Конфликт интересов. Типичные сферы возникновения конфликта интересов. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. | 2 | **-** | 2 | - |  |
| 4.4 | Основание и порядок проведения антикоррупционных проверок. Ведомственные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции. Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной гражданской службы. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол №21)  | 2 | **-** | 2 | - |  |
| **5** | **Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения** | **5** | **-** | **5** | **-** |  |
| 5.1 | Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной гражданской службы. | 2 |  | 2 |  |  |
| 5.2 | Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения. Дисциплинарная, административная и гражданско-правовая ответственность гражданских служащих за коррупционные правонарушения. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции.  | 3 | - | 3 | - |  |
|  | **Итоговая аттестация** | **1** | - | - | **1** | Тестирование |
|  |  **ИТОГО** | **36** | **6** | **27** | **3** |  |

Учебно-методическое обеспечение программы включает:

**Основная литература:**

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»
3. Указ Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»

**Дополнительная литература:**

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
2. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21)
3. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»
4. Указ Президента РФ от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
5. Указ Президента РФ от 23 июня 2014 г. № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».
6. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г.
№ 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
7. Федеральный закон от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»

**Интернет-ресурсы:**

1. Конституция РФ [constitution.ru](http://yandex.ru/clck/jsredir?from=yandex.ru%3Bsearch%2F%3Bweb%3B%3B&text=&etext=832.Pmpxlf22GG8Ps7mFN-gAcA_vLRRnUHQToZSDNiOPvEjCAoDEdYmIhz_aaeWDPEX7gPPkD25roY2rcle-g6EVYQ.7d9c335c4cfd501f35fdbc291d4725b00a92f711&url=http%3A%2F%2Fwww.constitution.ru%2F&uuid=&state=PEtFfuTeVD5kpHnK9lio9QkU1tHIaqSGpi08c2EQdo0NcmR8bExttHP4vds7dP51&data=&b64e=3&sign=0e31e060bf894ab2485221dfd584de00&keyno=0&cst=AiuY0DBWFJ5eVd_Onia6xr6oaGy14HkwDBoKPlEcjpDUw6v-1FhvXZcrOxBRY-aEjsWAVI7vCEeMTIV4WrhHNSRONlzF3QXLXAOXWJ_IXsl4PKdlGG9yDbF3Eppu9hLB20trXZQ4pgc3Alb9rw7LR9bPH-jaDch50t3Th9ezeYrX5hXc3Fv-YYitFJolcfbOtj4A01f7TmejQFlmHMRZ-YZjvFQRFCwSLN-3bDQpUJfPU6opDVE4fC-izyf_ET9mYqlFdN89SDAr4ekk-65r1ApZx0mDxzvQP3eVDJb8TW37Qgm4YPIIKfNqBBz305RrIcDnOAOGdABEEEM_Bbi8d5W0MQxilwb9ugtNj7CBg7-eBkTK1mFhv3bil0qlCcSlaU9WygkuGIzSx2KqdSJDs2iUeOOfhqJgeFaXvtqoXL452hn2YZbTE3WHkbCkras1aqfebrqRPBGb6IoK0q8BIAXRFNHXZEOtBnc9qfLt4xkyvN5lFhnNKN6u821kXASOz4dRJJckSL1WFxCvKeBxw4G1bBpQ7JO4nPP078aGCgkz_IGLpRXu5DeLc3-AF6vuO22I0mTJ6RQ&ref=cM777e4sMOAycdZhdUbYHpMQ80108_UCCIlkcOrsGUNMyI8leypg9x45gtpPjqfCS9Oyg6j2filoxU7CJxpgsVhMKrcxLEln2zZdd-nGz7rkn28FAUBCDSEDKcV3_7IRE1pqTt_eP1LLPfJ2V3sqRy9vjYxApY99XGrTMl57cZKn3s792lZdbCsMQn2wtBA2uVKjZcgmpSwExic_g-iFIzZsbXZw_xHi&l10n=ru&cts=1444036716257&mc=3.794057000302695)

**4.3. Организационно-педагогические условия**

**4.3.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе**

Для реализации программы привлекаются высококвалифицированные преподаватели и специалисты.

**4.3.2. Материально-технические условия реализации программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиеспециализированныхаудиторий,кабинетов, лабораторий | Видзанятий | Наименование оборудования,программного обеспечения |
| Аудитория 307;405 | Лекции, практические занятия | Операционная система семейства Windows, пакет офисных приложений семейства Window |

**4.4.Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты**

Оценка качества освоения программы осуществляется в виде итогового теста.

**4.5. Составители программы**

Бережнова Е.И. – канд. эконом. наук