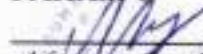


**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Приморский филиал РАНХиГС

Зам. директора Приморского филиала
РАНХиГС


Ю.Н. Милославская
«16» октября 2024 г.



УТВЕРЖДЕНА
ученым советом Приморского филиала
РАНХиГС

Протокол от «16» октября 2024 г. № 4

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

«Государственное и муниципальное управление»

г. Владивосток
2024

Разработчик

к.с.н. доцент кафедры ГМУ

*(ученая степень и (или) ученое звание, должность,
структурное подразделение)*



Денисов В. В.

(И.О. Фамилия)

Руководитель программы

Зам. директора Приморского

филиала РАНХиГС

*(ученая степень и (или) ученое звание, должность,
структурное подразделение)*



Милославская Ю. Н.

(И.О. Фамилия)

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Приморского филиала РАНХиГС «16» октября 2024 г., протокол № 4.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика программы	4
1.1. Цель реализации программы.....	4
1.2. Нормативно-правовая база.....	4
1.3. Планируемые результаты обучения.....	5
1.4. Категория слушателей.....	7
1.5. Форма обучения и срок освоения.....	7
1.6. Период обучения и режим занятий	8
1.7. Документ о квалификации	8
2. Содержание программы	8
2.1. Календарный учебный график.....	8
2.2. Учебный план.....	9
2.3. Содержание программы по модулям, разделам, и темам.....	12
3. Организационно-педагогические условия реализации программы.....	12
3.1. Кадровое обеспечение.....	12
3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы.....	12
4. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы	13
5. Оценка качества освоения программы.....	16

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель реализации

Целью реализации программы дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) «Государственное и муниципальное управление» является совершенствование профессиональных компетенций государственных гражданских, муниципальных служащих с углубленным обучением по ключевым и актуальным аспектам государственного и муниципального управления.

Сложностью для государственных гражданских и муниципальных служащих является постоянно обновляемая в РФ нормативная база и практика управления, необходимость приближения методических положений курса к реалиям принятия решений.

Планируемые результаты освоения программы позволят слушателям успешно исполнять трудовые функции и выполнять трудовые действия, соответствующие профессиональному стандарту государственного гражданского и муниципального служащего.

Возможные в ходе обучения формы работы со слушателями вытекают из целей и задач программы, это - лекции, семинары, практические занятия аналитического и проектировочного характера, кейс-технологии, анализ практических ситуаций, индивидуальные и групповые консультации, самостоятельная работа, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

В случае необходимости допускается проведение очных занятий с использованием дистанционных образовательных технологий, позволяющих реализовать онлайн взаимодействие преподавателей и слушателей. В данном случае занятия (лекции, семинары, практикумы) должны проводиться в онлайн режиме реального времени с использованием интернет-технологий.

Целью изучения программы «Государственное и муниципальное управление» является:

- совершенствование профессиональных компетенций государственных гражданских, муниципальных служащих с углубленным обучением по ключевым и актуальным аспектам государственного и муниципального управления.

- формирование необходимых основ современного государственного мышления на базе разностороннего осмысления сущности политических и экономических процессов.

Задачи программы:

- сформировать у слушателей представление об государственном и муниципальном управлении.

- успешно исполнять трудовые функции и выполнять трудовые действия, соответствующие профессиональному стандарту государственного гражданского и муниципального служащего.

1.2. Нормативная правовая база

При разработке программы использовались следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержден приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 13.08.2020 № 1016;

- Образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия

народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержден приказом Академии от 29.03.2021 № 01-3023;

- Профессиональный стандарт «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.07.2020 № 431 п;

- Профессиональный стандарт «Специалист по конкурентному праву», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.10.2018 № 625 п;

- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов, утверждены министром образования и науки РФ от 22.01.2015 № ДЛ-1/05 вп;

- Локальные нормативные акты РАНХиГС, Приморского филиала РАНХиГС;

- Положение о Приморском филиале РАНХиГС;

1.3. Перечень планируемых результатов обучения по программе, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

Программа ПП «Государственное и муниципальное управление» обеспечивает овладение компетенциями, формирование которых начинается в течение изучения данной программы:

Таблица 1

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа (компонента) освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-1	Умение определять приоритеты, формулировать цели и задачи государственного и муниципального управления Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции.	УК ОС-1.2	Способность понимать и анализировать особенности исторического процесса, формы организации общества и властных структур в истории, формировать активную жизненную и гражданскую позицию
		УК ОС-1.3	Способность определять и оценивать актуальные проблемы всеобщих общественного развития, достижения мировой и отечественной исторической мысли, формировать мировоззренческую позицию.

ПКоОС-1	Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	ПКоОС-1.1	Знание особенностей теории управления, для организации деятельности органов государственной власти и управления коммерческих и некоммерческих организаций.
		ПКоОС-1.2	ПКо ОС-1.1 Способность оценивать последствия управленческих решений в различных ситуациях профессиональной деятельности

В результате освоения программы у слушателей должны быть сформированы:

Таблица 2

ОТФ ТФ (при наличии профстандарта)/ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	УКОС-1.2	на уровне знаний: - знать методы аргументации и выражения, собственно, и позиции по вопросам дискриминации. На уровне умений- интегрировать различные познания по проблемам толерантности и дискриминации в целостную систему.
	УКОС-1.3	На уровне навыков- полно и логически обоснованно выстраивать аргументацию На уровне знаний: знать ситуации, в которых нужно проявит толерантность. На уровне умений- демонстрировать знания потенциально уязвимых социальных групп и предлагать решения по работе с ними при анализе конкретных предложенных ситуаций.

		На уровне навыков: различать потенциально уязвимые по отношению к дискриминации группы, требующие проявления толерантности.
	ПКоОС--1.1	на уровне знаний: - знать основные; нормативно-правовую базу в профессиональной деятельности и знать типы и методы принятия организационно-управленческих решений; на уровне умений: -оценивать последствия организационно-управленческих решений с позиций значимости на уровне навыков: -культурой мышления, использовать различные методы принятия управленческих решений с учетом поставленной задачи и складывающейся ситуации.
	ПКоОС-1.2	на уровне знаний: знать типы и методы принятия организационно-управленческих решений на уровне умений: умеет опираться на правовые и экономические знания при принятии организационно-управленческих решений. на уровне навыков: предлагать несколько методов принятия организационно-управленческих решений.

1.4. Категория слушателей

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее (бакалавриат, магистратура, специалитет) или среднее профессиональное образование.

1.5. Формы обучения и сроки освоения

Программа дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление» в Приморском филиале РАНХиГС реализуется в трех формах обучения: очная, очно-заочная и заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Срок освоения программы – 256 академических часов.

1.6. Период обучения и режим занятий

Количество дней обучения: 2 месяца.

Количество академических часов, выделенных на освоение программы – 32 (по 2 часа в день в рабочие дни). Освоение программы обучающимися включает: 72 ак. часов лекций, 62 ак. часов практическое занятие, 122 ак. часов самостоятельная работа. Подготовка ИАР – 40 ак. часов, защита ИАР – 2 ак. часа.

1.7. Документ о квалификации

При успешном освоении программы профессиональной переподготовки выдается диплом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

2. Содержание программы

2.1 Календарный учебный график

Указываются периоды учебных занятий, практик (стажировок), текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации, а также периоды каникул (таблица 2).

Календарный учебный график заполняется с помощью условных обозначений:

УЗ – учебные занятия;

ТКУ – текущий контроль успеваемости;

ПА – промежуточная аттестация;

П – практика;

С – стажировка;

К – каникулы;

ИА – итоговая аттестация;

УЗ ДОТ² – учебные занятия с применением дистанционных образовательных технологий;

ТКУ ДОТ – текущий контроль успеваемости с применением дистанционных образовательных технологий;

ПА ДОТ – промежуточная аттестация с применением дистанционных образовательных технологий;

ИА ДОТ – итоговая аттестация с применением дистанционных образовательных технологий;

УЗ ЭО³ – учебные занятия с применением электронного обучения

ТКУ ЭО – текущий контроль успеваемости с применением электронного обучения;

ПА ЭО – промежуточная аттестация с применением электронного обучения;

ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного о

Таблица 2

Период обучения (два месяца)							
Первый месяц				Второй месяц			
УЗ	ПА	ТКУ		УЗ	ПА	ИА	

2.2. Учебный план дополнительной профессиональной программы

Таблица 3

№	Наименование дисциплин	Всего	В том числе:		Самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
	Модуль 1 Государственное планирование и регулирование экономики.					
1.1	Финансовая политика государства и механизмы ее реализации. Ключевые тенденции современной государственной финансовой политики. Сбалансированность бюджетов.	12	4	4	2	
1.2	Государственная политика в области противодействия коррупции. Природа коррупции как социального явления. Правовые основы противодействия коррупции. Антикоррупционный аспект государственной гражданской службы. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	12	4	4	2	
1.3	Инвестиционный анализ и планирование программно-бюджетных инвестиций. Планирование бюджетных инвестиций. Национальные проекты России.	10	4	4	2	
1.4	Финансово-экономическое обеспечение местного самоуправления. Муниципальное образование в Российской Федерации.	12	6	2	4	
1.5	Контрольные вопросы по модулю 1				2	Тестирование
	Итого модуль 1	44	18	14	12	
	Модуль 2. Правовые основы государственной и муниципальной службы					
2.1	Государственная гражданская служба в Российской Федерации.	10	4	2	4	
2.2	Правовое обеспечение государственной и муниципальной службы.	10	4	2	4	
2.3	Государственная гражданская служба в РФ: понятие, классификация и основные особенности.	10	4	2	2	

2.4	Основные принципы организации и функционирования государственной службы.	12	4	4	4	
2.5.	Контрольные вопросы по модулю 2				2	Тест
	Итого Модуль 2	42	16	10	16	
	Модуль 3 Система государственного управления.					
3.1	Система и структура государственных органов. Система и структура органов государственной власти.	12	4	4	2	
3.2	Информационные технологии в государственном управлении. .	10	4	4	2	
3.3	Документооборот в системе государственного и муниципального управления. Административная реформа в современной России.	6	2	2	2	
3.4	Управление государственной и муниципальной собственностью.	10	4	4	2	
3.5	Контрольные вопросы по модулю 3				2	тест
	Итого Модуль 3	38	14	14	10	
	Модуль 4 Государственная кадровая политика и механизм ее реализации.					
4.1	Профессиональная этика государственных служащих.	10	2	2	4	
4.2	Управление персоналом на государственной службе. Алгоритм проблемного решения. Принятие решений и планирование в рамках результата.	10	2	2	4	
4.3	Психология управления.	10	2	2	6	
4.4	Конфликтология.	12	2	2	6	
4.5	Контрольные вопросы по модулю 4				2	тест
	Итого Модуль 4	38	8	8	22	тест
	Модуль 5 Экономическая и социальная политика государства и механизм ее реализации					
5.1	Менеджмент в государственном и муниципальном управлении.	16	4	4	6	

5.2	Разработка и принятие управленческих решений в государственном и муниципальном управлении.	16	4	4	4	
5.3	Социальная политика государства. Стратегия государственной жилищной политики и развития ЖКХ муниципалитетов.	14	4	4	4	
5.4	Государственная экономическая политика.	12	4	4	4	
5.4	Контрольные вопросы по модулю 5				2	Тест
	Итого Модуль 4	52	16	16	20	Тест
	Итоговая аттестация	42			42	Подготовка и защита ВКР
	Всего	256	72	62	122	

2.3 Содержание программы по модулям

Таблица 4

Номер модуля	Содержание модуля
Модуль 1 Государственное планирование и регулирование экономики	Государственное планирование. Финансовая политика государства и механизмы ее реализации. Государственная политика в области противодействия коррупции. Инвестиционный анализ и планирование программно-бюджетных инвестиций.
Модуль 2 Правовые основы государственной и муниципальной службы.	Правовое обеспечение государственной и муниципальной службы. Государственная гражданская служба. Основные принципы организации и функционирования государственной службы.
Модуль 3. Система государственного управления.	Система и структура государственных органов. Информационные технологии в государственном управлении. Механизмы противодействия коррупции. Государственное и муниципальное управление.

Номер модуля	Содержание модуля
Модуль 4 Государственная кадровая политика и механизм ее реализации.	Профессиональная этика государственных служащих. Управление персоналом на государственной службе. Психология управления. Конфликтология.
Модуль 5 Экономическая и социальная политика государства и механизм ее реализации.	Менеджмент в государственном и муниципальном управлении. Разработка и принятие управленческих решений в государственном и муниципальном управлении. Государственная экономическая политика. Социальная политика государства.

3. Организационно-педагогические условия реализации программы

3.1. Кадровое обеспечение

Реализация программ дополнительного профессионального образования в Приморском филиале РАНХиГС обеспечивается профессорско-преподавательским составом РАНХиГС, а также высококвалифицированными специалистами из числа руководителей и ведущих специалистов государственных органов, учреждений и иных организаций, а также преподавателями ведущих российских образовательных организаций. Реализация образовательной программы осуществляется педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс, составляет более 50%.

3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

Для обеспечения учебного процесса по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление» Приморский филиал РАНХиГС располагает учебными аудиториями для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации, а также помещениями для самостоятельной работы и помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Все аудитории оснащены видеопроекционным оборудованием для проведения презентаций, а также средствами звуковоспроизведения; помещения для занятий укомплектованы необходимой мебелью.

Приморский филиал РАНХиГС располагает компьютерными классами с комплектом лицензионного программного обеспечения MicrosoftOffice, «Консультант-Плюс»; операционной системой семейства MicrosoftWindows; пакетом офисных программ МТС Линк; справочной правовой системой «Консультант Плюс»; электронным периодическим справочником «Система ГАРАНТ»; электронно-библиотечными системами; автоматизированной информационно-библиотечной системой РАНХиГС.

Филиал располагает рабочими местами для слушателей, оснащенными компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет; электронный зал для

самостоятельной работы, электронный зал для научно-исследовательской работы. В филиале имеются специальные аудитории, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения (видеопроекционное оборудование: видеопроектор, экран/телевизор, компьютер с комплектом лицензионного ПО, доступ к сети «Интернет»).

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы, учебная литература и ресурсы информационно-коммуникационной сети «Интернет»,

4.1. Основная литература

1. Баранов, М.Б. Оценка эффективности местного самоуправления [Текст] / М.Б. Баранов // Вектор науки - 2019 — 486 с.
2. Бардовский, В.П. Рыночная инфраструктура и социально - экономическое развитие муниципальных образований [Текст] / В.П. Бардовский И Экономическая среда. — 2017. — № 1 (19). — С. 123-128.
2. Ворошилов, Е.А. Социально-экономические проблемы локальных территорий [Текст]: монография / ТВ. Ускова, Н.В. Ворошилов, Е.А. Гутникова, С.А. Кожевников. - Вологда: ИСЭРГ РАН, 2018. -196 с.
3. Глобенко, И.В. Роль местного сообщества в развитии муниципального образования [Текст] / И.В. Глобенко И «Научно- практический электронный журнал Аллея Науки» — №5(21) - 2018. - С. 3
4. Голосов, А.В. Социальная эффективность муниципального управления / А.В. Голосов [Текст] И Белгородский государственный национальный исследовательский университет. Россия, г. Белгород — №5(21) - 2018 - С. 87-88
5. Гранберг, А.Г. Стратегия и проблемы устойчивого развития России в XXI веке [Текст] / А.Г. Гранберг// Издательство: Экономика. — 2019. — С. 34.
6. Жукова, В.А. Методологический подход к разработке концепции территориального социально - экономического развития муниципального образования [Текст] / В.А. Жукова И Международный научный журнал «Синергия наук» — 2018. - С. 138
7. Тихонова, Е. О. Особенности реализации муниципальных программ по развитию территории [Текст] / Е. О. Тихонова И Арзамасский филиал ИНГУ. Россия, г. Арзамас. — №11(27). - 2018. — С. 46
- 8.Филимонова, И. В. Основные проблемы формирования финансовых основ местного самоуправления [Текст] / И .В.
- 9.Фирсова. Е. Г. Особенности инвестиционной деятельности муниципальных образований Российской Федерации [Текст] / Е.Г. Фирсова И Молодой ученый. - 2020. - №17. - С. 356.
- 10.Хайруллов, Д. С. Формы и методы и методы муниципального управления социально-экономическим развитием территории муниципального образования [Текст] / Д. С. Хайруллов И Вестник Казанского технологического университета. - Казань. - 2019. - №23. - С. 207-214.
- 11.Халин, Д.С. Правовые основы стратегического планирования в современной России [Текст] / Д.С. Халин И Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (г. Москва). — №3(30) - 2019. - С. 167-168.
12. Резер, Т. М. Государственное и муниципальное управление. Введение в специальность : учебное пособие / Т.М. Резер ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Ураль- ский федеральный университет.— Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2021.— 100 с. : ил.— Библиогр.: с. 69–73.— 30 экз.— ISBN 978-5-7996-3214-4.— Текст : непосредственный.

4.2 Дополнительная литература

1. Клепшова, Л. И. Муниципальное самоуправление в современной России: проблемы и социально-философские аспекты [Текст] / Л. И. Клепшова // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Познание. -2019. -№2. -С. 77-80.
2. Клячкин, В.В. Методы статистических исследований в оценке процессов социально-экономического развития территории [Текст] / В.В. Клячкин // Синергия наук. — 2018. — № 19. - С. 150-153.
3. Козырин, А. Н. Правовые основы государственного и муниципального финансового контроля в Российской Федерации [Текст] / А. Н. Козырин // Реформы и право. -2019. -№ 1. — С. 66.
4. Колебакина, К.В. Социально-экономическое развитие муниципального образования на современном этапе / К.В. Колебакина // Экономика и социум. — №5 (48). — 2018. - С. 27-30
5. Кольшова, В. С. Настройка системы мониторинга реализации национальных проектов [Текст] / В. С. Кольшова // Издательство: Экономика. — 2019. — С. 96
6. Куликова, Н.В. Практика формирования стратегий социально - экономического развития муниципальных образований [Текст] / Н.В. Куликова // Российский государственный университет правосудия. № 1. - 2019. - С. 65-70
7. Лапыгин, Ю. Н. Сценарный подход в реализации стратегических приоритетов развития муниципальных образований [Текст] / Ю. Н. Лапыгин // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. — 2017. — Т. 12. — № 4. С. 649-664.
8. Лапыгин, Ю. Н. Формирование прогноза развития муниципального образования [Текст] / Ю. Н. Лапыгин // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. — 2018. — № 1. — С. 26-31.
9. Государственное и муниципальное управление: учебник / под ред. проф. Н.И. Захарова. — Москва: ИНФРА-М, 2024. — 289 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/1601. - ISBN 978-5-16-019479-0. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2036540> (дата обращения: 17.02.2025). – Режим доступа: по подписке.

4.3 Нормативно-правовые документы

(режим доступа <http://www.consultant.ru/>)

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // «Российская газета», 10.12.1998.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая) от 30.11.1994 г. №51-ФЗ: принят Гос. Думой 21 окт. 1994 г.: (с послед. изм. и доп.)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть вторая) от 26.01.1996 г. №14-ФЗ: принят Гос. Думой 22 дек. 1995 г.: (с послед. изм. и доп.)
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть третья) от 26.01.1996 г. №14-ФЗ: принят Гос. Думой 01 нояб. 2001 г.: (с послед. изм. и доп.)

5. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть четвертая) от 26.01.1996 г. №14-ФЗ: принят Гос. Думой 24 нояб. 2006 г.: (с послед. изм. и доп.)
6. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 30.12.2015) (с изм. и доп.)
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. и доп.)
8. Налоговый кодекс РФ. Часть 1 от 31 июля 1998 года № 146-ФЗ. Часть 2 от 5 августа 2000 года N 117-ФЗ (с изм. и доп.)
9. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (с изм. и доп.)
10. Бюджетный кодекс РФ от 31.07.1998 № 145-ФЗ (с изм. и доп.)
11. Федеральный закон Российской Федерации от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы в Российской Федерации» (с последующ. изм. и доп.).
12. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующ. изм. и доп.).
13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 апреля 2004 г.
14. Бюджетный кодекс РФ от 31.07.1998 № 145-ФЗ (с изм. и доп.)
15. Федеральный закон Российской Федерации от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы в Российской Федерации» (с последующ. изм. и доп.).
16. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующ. изм. и доп.).
17. Федеральный закон Российской Федерации от 27 апреля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» (с последующ. изм. и доп.).
18. Федеральный закон Российской Федерации от 06 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (с последующ. изм. и доп.).
19. Федеральный закон Российской Федерации от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» (с последующ. изм. и доп.).
20. Федеральный закон Российской Федерации от 02.03.2007 «О муниципальной службе в РФ» (с последующ. изм. и доп.).
21. Постановление Правительства РФ от 02.08.2010 № 588 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных про-грамм Российской Федерации" (с последующ. изм. и доп.).

4.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Образовательный портал НИУ ВШЭ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ecsocman.edu.ru
2. Российский журнал менеджмента [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.rjm.ru
3. Аналитический деловой еженедельник «SmartMoney» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.smoney.ru
4. Ведомости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.vedomosty.ru
5. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.cfin.ru/management/
6. Международное сообщество менеджеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.e-executive.ru
7. Российская национальная библиотека (РНБ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.hbl-russia.ru

4.5. Иные источники

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. www.biblio-online.ru – Электронно-библиотечная система [ЭБС] Юрайт.
2. <http://www.iprbookshop.ru> – Электронно-библиотечная система [ЭБС] «Iprbooks»
3. <https://e.lanbook.com> – Электронно-библиотечная система [ЭБС] «Лань».
4. <http://elibrary.ru/> – Научная электронная библиотека Elibrary.ru.
5. <https://new.znanium.com> – Электронно-библиотечная система [ЭБС] «Znanium.com».
6. <https://dlib.eastview.com> – Информационный сервис «EastView».
7. <https://www.jstor.org> – Jstor. Полные тексты научных журналов и книг зарубежных издательств.
8. <https://elibrary.worldbank.org> – Электронная библиотека Всемирного Банка.
9. <https://link.springer.com> – Полнотекстовые политематические базы академических журналов и книг издательства Springer.
10. <https://ebookcentral.proquest.com> – Ebook Central. Полные тексты книг зарубежных научных издательств.

5. Оценка качества освоения программы

Успешное освоение программы предполагает активное участие обучающихся во всех формах учебных занятий, определенных для данной программы. Это позволит обучающимся в полном объеме освоить всю дополнительную профессиональную программу.

Обучающимся рекомендуется изучать как основную, так и дополнительную литературу, нормативно- правовые документы, а также знакомиться с Интернет-источниками (список приведен в рабочей программе по дисциплине).

Оценку качества освоения программы показывает контрольное (промежуточное) тестирование обучающегося, а также итоговая форма контроля – написание и защита итоговой аттестационной работы.

Написание и защита итоговой аттестационной работы является обязательным условием завершения обучения и получения диплома по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление».